

Événement Mobilité / Mobilisation des collaborateurs – 22 sept 2022

RESTITUTION DES ATELIERS

ATELIER 1 : Comment attirer et fidéliser grâce à la mobilité ? En quoi une politique de mobilité peut être valorisée pour attirer ? Quelle opportunité de coopération inter-entreprises ?

- Attirer via la marque employeur, faire savoir « mobilité »
- Former avec une école interne
- Adapter le poste à la personne (selon ses talents)
- Variété des tâches (Toshiba : favoriser la variété des tâches pour les opérateurs de maintenance)
- Salariés proactifs qui font des demandes
- Valoriser et mobiliser par le tutorat
- Remobiliser par le plaisir de faire ensemble
- Fidéliser via la mobilité « intellect », la mobilité « proactive »/interne, test & learn
- Test & Learn : voir ailleurs pour revenir plus heureux
- Audace : oser être proactifs
- Créer les conditions pour faire confiance
- Liberté : l'entreprise donne la liberté de
- Valoriser en permettant au salarié de grandir
- Fédérer, ouvrir, position d'agir, d'entreprendre sur ce qui fait du sens pour soi => intrapreneuriat / Intrapreneurship
- Communauté apprenante de praticiens + fertilisation intellectuelle via une formation technique haut niveau

ATELIER 2 : Comment mieux travailler entre RH et manager pour mieux encourager et valoriser différents types de mobilités ?

- Laisser le temps au manager de manager
- Agenda standard
- Evaluer le manager sur le critère « Faire grandir ses collaborateurs »
- Encourager les RH à prendre le temps d'accompagner, à aller sur le terrain pour connaître les différents métiers
- Etre témoin et voir les témoins d'une mobilité réussie
- La personne doit être actrice de sa mobilité
- La culture de la mobilité positive en 1^{er} lieu

- Sanctuariser du temps entre managers et RH pour écouter les aspirations et autoriser la mobilité

ATELIER 3 : Comment favoriser la co-responsabilité employeurs/employés sur la mobilité ?

- Période d'exploration / test & learn
- Donner de la marge de manœuvre
- Donner du sens
- Laisser la place aux peurs, aux doutes
- Entretenir le questionnement, « reformuler des vœux » (*NDLR : de rester dans son poste, dans l'entreprise, pourquoi je rechoisis...*)
- Témoignages, valorisation des salariés qui bougent
- Publier les postes => transparence
- La mobilisation/ responsabilisation est un état d'esprit => Partage de gouvernance (à tous niveaux)... (*NDLR : = la mobilisation et la responsabilisation, c'est pas seulement quand ça arrange l'employeur, au gré des réorganisations, ça doit être en permanence dans le mode de fonctionnement de l'entreprise...*)

ATELIER 4 : Quelle mobilité / mobilisation possible dans les petites structures avec peu d'opportunités ?

- Imaginer et co-construire des parcours au sein du même poste
- Echanger pour mieux se comprendre, être conscient de sa place, créer un climat de confiance et d'authenticité
- Décliner les valeurs de l'entreprise dans les comportements individuels au quotidien. En faire des indicateurs d'appréciation et d'évolution => Motivation ++
- Contrat de mobilité (externe) sécurisée (durée limitée et variable) ou congé sabbatique cille 1^{ère} étape d'un projet pro ou pour s'aérer

Appréciation de la soirée :

« Comment avez-vous trouvé cette soirée ? » (réponses suggérées à cocher) :

15 Conviviale	1 Mobilisante
7 Enrichissante	1 Utile
5 Ressourçante	1 Surprenante
4 Inspirante	1 ?
3 Pertinente	0 Innovante
3 Stimulante	0 Ennuyeuse
3 Enthousiasmante	0 Décevante